

ภาวะผู้นำและการสร้างทีม (1 วัน)

หลักการและเหตุผล

“ผู้นำ” คือบุคคลสำคัญที่เป็นผู้กำหนดทิศทางการทำงานของทีมและองค์กร เราเชื่อว่า “ภาวะผู้นำ” มีอยู่ในตัวของทุกคน และสามารถพัฒนาได้ หลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ทักษะการเป็นผู้นำที่ดี ได้รู้จักตนเอง และมองเห็นแนวทางการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. สร้างความตระหนักถึงการใช้ภาวะผู้นำในตนเอง
2. เรียนรู้บทบาทและหน้าที่ของผู้นำ
3. เสริมสร้างทักษะการบริหารทีม
4. เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำที่พร้อมจะพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

เนื้อหาการอบรม – กิจกรรม

- Open mind open class
การเปิดใจสู่การอบรม เห็นความสำคัญของการสร้างทีมคุณภาพ
- Workshop ใช้ทักษะความเป็นผู้นำในการแก้ปัญหา
- Start with Why
- ภาวะผู้นำและสถานการณ์สร้างผู้นำ
- Workshop Brainstorm ร่วมแสดงความคิดเห็น
- ผู้นำ 5 ระดับและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
- Workshop กิจกรรมกลุ่ม ผู้นำและทีมเวิร์ค
- ลักษณะการทำงานเป็นทีมที่ดีมีผลสัมฤทธิ์
- Workshop Brainstorm ร่วมแสดงความคิดเห็น
- ความแตกต่างระหว่าง Boss & Leader
- ทักษะของผู้นำในยุคของการเปลี่ยนแปลง
- จุดมุ่งหมาย - เป้าหมาย - วัตถุประสงค์
- Workshop กิจกรรมย่อยสร้างความเข้าใจ
- Workshop ทอสอบความเข้าใจในบทบาทของผู้นำ
- ทักษะสำหรับผู้นำในยุคของการเปลี่ยนแปลง
- ทักษะสำหรับผู้นำในยุคของการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)
- Workshop กิจกรรมกลุ่มย่อย ทักษะการคิดวิเคราะห์
- Workshop บทสรุปของหลักสูตร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีความรู้สึกเชื่อมั่นในศักยภาพความเป็นผู้นำของตนเอง
2. รับรู้และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำ
3. สามารถใช้ทักษะการบริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีทัศนคติและทักษะที่พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาทีมและองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

รูปแบบการฝึกอบรม

- บรรยาย 30%
- กิจกรรมภาคปฏิบัติ 40%
- อื่นๆ 30%

(ผู้เข้าอบรมร่วมวิเคราะห์ และแสดงความคิดเห็น)

ผู้เข้าอบรม

หัวหน้างาน/ ผู้นำ/ ผู้บริหาร จำนวนไม่เกิน 40 ท่าน

ระยะเวลาอบรม

อบรม 1 วัน (6 ชั่วโมง)

วิทยากร

อาจารย์แสงธรรม บัวแสงธรรม

อาจารย์อลิษา บัวแสงธรรม

ผู้ช่วย 1-2 ท่าน