

เพิ่มประสิทธิภาพ สร้างประสิทธิผล เป็นคนสำเร็จ

หลักการและเหตุผล

เพราะเราเชื่อว่า “มนุษย์สามารถพัฒนาศักยภาพให้ดีขึ้นได้อีก” เริ่มจากการเปิดใจ เปิดรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยทัศนคติที่สร้างสรรค์ พร้อมทั้งจะปรับเปลี่ยนตัวเองไปสู่การพัฒนาขีดความสามารถที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น ผ่านการเรียนรู้และการสังเกต เพื่อปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป เกิดการเปลี่ยนแปลงตนเองทั้งในมุมมอง ความคิดและพฤติกรรม สร้างบุคลิกใหม่ สร้างนิสัยใหม่ และสามารถสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีกับบุคคลรอบข้าง สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรนี้คือการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของบุคลากร เพื่อสร้างผลผลิตหรือผลงานที่มีคุณภาพ เริ่มตั้งแต่วิธีคิดที่ดี การวางแผน และลงมือทำอย่างเป็นระบบ เพื่อนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อการพัฒนาหลักคิดเชิงบวกและสร้างสรรค์ ไม่หยุดนิ่งพร้อมที่จะพัฒนาอยู่เสมอ
2. เรียนรู้วิธีสร้างโอกาสจากปัญหา มองปัญหาเป็นโอกาส และรู้จักแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
3. สร้างความอยากพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นอยู่เสมอ เพราะได้เปิดมุมมองใหม่ของชีวิต และรักความก้าวหน้า
4. สร้างความผูกพันกับเพื่อนร่วมงานและองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
5. เพิ่มทักษะการสื่อสารที่ดีช่วยในการประสานงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. ทำให้องค์กรได้บุคลากรที่มีคุณภาพและมีศักยภาพในการสร้างผลผลิตที่ดีขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถนำแนวคิดดีๆ มาสร้างสรรคิในการทำงาน และ สร้างผลงานที่ดีขึ้น
2. สามารถรับมือกับปัญหาต่างๆได้อย่างเหมาะสม สามารถเปลี่ยนปัญหาเป็นโอกาส
3. สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวให้ทำงานกับคนอื่นได้ดี พร้อมทั้งจะประสานงานและทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ทำให้บรรยากาศการทำงานน่าทำงาน มีความสุขในการทำงานร่วมกับคนอื่น
5. สามารถใช้การสื่อสารได้ดี ไม่ว่าจะเป็นการพูดจา หรือการฟัง มีความรู้ความสามารถในการสื่อสารที่ชัดเจนและตรงประเด็น นำฟังนำเชื่อถือ มีพลังในการโน้มน้าวใจ และการให้กำลังใจกับเพื่อนร่วมงาน
6. มีคนเก่ง คนรักความสำเร็จมากมายเกิดขึ้นในองค์กร กลายเป็นองค์กรแห่งความสำเร็จ

เนื้อหา-กิจกรรม

- ภาวะผู้นำคืออะไร สำคัญอย่างไร ทำไมต้องมีภาวะผู้นำ
- กิจกรรม การแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระเพื่อเปิดโอกาสให้แบ่งปันกันในห้องอบรม
- ความจำเป็นที่ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- วิธีการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของตนเอง

- ทักษะคิดเชิงบวกคืออะไร ทำงานอย่างไร ใช้อย่างไรถึงจะเกิดผลดีมากที่สุด
- เคล็ดลับกับการสร้างพลังบวกและล้างพลังลบในหัวใจ ที่ง่ายและเร็วที่สุด
- กิจกรรม พันธสัญญาเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองอย่างเป็นรูปธรรม
- ทฤษฎี 90/10 ทางเลือกและการตัดสินใจอย่างชาญฉลาด
- การใช้หลัก Empathy ที่ถูกต้อง กระตุ้นการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กิจกรรม ความท้าทายกับภารกิจที่เกือบเป็นไปไม่ได้
- Out of Comfort zone กล้าที่จะก้าวสู่โลกภายนอก เพื่อการเรียนรู้และท้าทายกับปัญหา
- สิ่งสำคัญคือการลงมือทำ เริ่มต้นอย่างไรถึงเส้นชัยได้ไวขึ้น
- กิจกรรม ทดสอบเซาว์ และปฏิภาณไหวพริบ
- กิจกรรม ฝึกทักษะการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- Change is Good อย่างกลัวการเปลี่ยนแปลง เราต้องเป็นผู้ที่เปลี่ยนแปลง ไม่ใช่ผู้รับการเปลี่ยนแปลง
- ทำอย่างไรให้เปลี่ยนปัญหาเป็นโอกาส
- ความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- วิธีการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรอย่างได้ผล
- ทักษะการสื่อสารที่ผู้นำจำเป็นต้องมีอย่างยิ่ง
- กิจกรรม ทดสอบพื้นฐานการสื่อสาร
- กิจกรรม ส่งเสริมการประสานงานและการทำงานเป็นทีม

รูปแบบการฝึกอบรม

ผสมผสานกิจกรรมกับวิชาการ ใช้กิจกรรมนำการสอน เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมได้แสดงความคิดเห็น และฝึกความกล้าแสดงออก ฝึกทักษะต่างๆที่จำเป็นเช่น ทักษะการคิด ทักษะการพูด ทักษะการฟัง โดยมีวิทยากรคอยชี้แนะและปรับปรุงให้ตลอดเวลา เพื่อสามารถนำไปใช้ได้จริงในการทำงานหลังจากอบรมไปแล้ว

- บรรยาย 40%
- กิจกรรมกลุ่ม/ เดี่ยว 40%
- Case Study และอื่นๆ 20%

(ผู้เข้าอบรมร่วมวิเคราะห์ และแสดงความคิดเห็น)

ผู้เข้าอบรม

ผู้จัดการ, ผู้ช่วยผู้จัดการ, หัวหน้างาน, พนักงานทั่วไป
จำนวน ไม่เกิน 40 ท่าน

ระยะเวลาอบรม

อบรม 1 วัน เวลา 9:00-16:00 น. (6 ชั่วโมง)